

# 病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する取り組み

新潟県立松代病院

## 1 体制の整備

- (1) 責任者：事務長
- (2) 勤務時間把握（ＩＣカード、出席簿等）  
勤務状況把握（年次有給休暇及び育児介護休業の取得率）
- (3) 特定個人に業務負担が集中しないよう配慮した勤務体系の策定と  
職員への周知
- (4) 多職種からなる役割分担推進のための院内委員会の開催
- (5) 勤務医負担軽減計画の策定と職員への周知
- (6) 具体的な取り組み内容の公開

## 2 具体的な取り組み内容

- (1) 医師と医療関係職種、医療関係職種と事務職員等の役割分担
  - ・初診時の予診　・静脈採血等　・入院時の説明
  - ・検査手順の説明　・服薬指導
  - ・その他（医師事務作業補助者の配置など）
- (2) 勤務時間上連続当直を行わない勤務体制の実施
- (3) 前日の終業時刻と翌日の始業時刻のあいだの一定時間の休息时间  
（勤務間インターバル）の確保
- (4) 交替制勤務、複数主治医制の実施